

עסקים הוציאו 2.6 מיליארד ש' על ימי בידוד – ובקרוב הנטל יעבור לעובדים

בג"ץ פסק בחודש שעבר כי אין להטיל את העלות של בידוד על המעסיק, ודרש מהמדינה לגבש פתרון עד סוף החודש • בהיעדר פתרון, התשלום על ימי בידוד יעבור מהמעסיקים – לעובדים • משרדי הכלכלה והרווחה: מדינות OECD נושאות ב-70% מעלות ימי הבידוד של עובדים

עסקי כמה פעמים, בעיקר אצל מורים ואנשי מערכת הבריאות. המדינה נמצאת במלכוד – אם תפעל כדי לשנות את החקיקה, זה עלול לעלות לה, כמעסיקה, הרבה מאוד כסף (עם זאת, השינוי נוי יכול להיכלל במסגרת תקנות החירום שמוגבלות בזמן רק לתקופת הקורונה).

מתחילת המשבר עלתה שוב ושוב סוגיית ימי הבידוד לרופאים ולצוותים הרפואיים, לאחר שרבים מהם מצאו עצמם בתחילת המשבר משלמים בירידה בשכרם על השהות בבידוד. כיום, לרופאים ולאחיות יש הסדר מיוחד רק עבור בידוד שנגרם במסגרת עבודתם, והם מקבלים שכר לפי ממוצע יומי שכולל עבודה נוספת ולא מנוכחים להם ימי מחלה. באוצר אומרים שהם פנו גם ליתר הדיורגים במערכת הבריאות, שיחתמו על ההסכם סוגיית ימי הבידוד למורים עלתה ביתר שאת מאז החזרה ללימודים. במאי, עם חידוש פעילות מערכת החינוך לאחר הסגר, מאות מורים נדבקו בקורונה ואלפי פים נכנסו לבידוד. כיום, בידוד של מורים מתבצע על חשבון ימי המחלה שלהם. במקרים שבהם המורים נכנסו לבידוד עם כל הכיתה והמשיכו ללמד מרחוק, או שקיבלו אישור ללמד מרחוק במהלך הבידוד, הם קיבלו תשלום מלא על יום העבודה.

מאז פתיחת שנת הלימודים ביום שלישי שעבר נרשמו כבר לא מעט מקרים של תחלואה בקורונה של תלמידים; ובתי ספר וגני ילדים הועברו לבידוד. עם זאת, משרד החינוך, שפירסם בשנת הלימודים הקודמת את נתוני התחלואה בבתי הספר פעמיים ביום, מסרב לעשות זאת בימים האחרונים, כך שלא ניתן לדעת עד כמה משפיעה פתיחת מערכת החינוך על מספר המבוקשים בישראל.

כמו כן, ילדים שנכנסים לבידוד לרוב ביאו גם לכניסה של אחד מהוריהם לבידוד, במיוחד כאשר מדובר בילדים בגילים הצעירים. אישור המחלה הגורף שהונפק על ידי משרד הבריאות ובוטל בעקבות החלטת בג"ץ כולל גם אישור להורים בגין בידוד של ילדיהם.

ממשרד האוצר נמסר בתגובה: "צוות בינאגפי בראשות מנכ"לית משרד האוצר פועל בשבועות האחרונים במטרה לתת פתרון כולל לשאלת ימי הבידוד. הצוות צפוי להגיש את מסקנותיו בהקדם".



אדם במלון קורונה בתל אביב ושר האוצר, ישראל כ"ץ. צוות של האוצר צפוי לפרסם את מסקנותיו בהקדם צילומים: דודו בכר ואוהד צויגנברג



לימים והליכים שלא דווקא מוגדרים מחלה כיום – בהם ביצוע בדיקות. בהסתדרות מתייחסים לסוגיית הבידוד כאחת הסיבות להכרזה על סכסוך העבודה במשק בשבוע שעבר. "הסדרת תשלום ימי המחלה לעובדים הנדרשים לשהות בבידוד זוהי אחת הסוגיות הבערות והחשובות ביותר שעומדות על הפרק במשק, ויש לה השלכות כלכליות אדירות עבור ציבור העובדים", נמסר מהסתדרות. "ההסתדרות קראה לפתור את הנושא לפני שבועות ארוכים, והוא אף מהווה את אחת העילות לסכסוך העבודה במגזר הציבורי. אנו מצרים על כך שבאוצר בוחרים לגרוד רגליים ולהתעלם מפניותינו בנושא, ושבים וקוראים לשילוב ידיים ולהסדרת הסוגיה בהקדם האפשרי בפתרון הוגן ומאוזן באמצעות שולחן עגול שבו ייקחו חלק ההסתדרות, המעסיקים ונציגי המדינה".

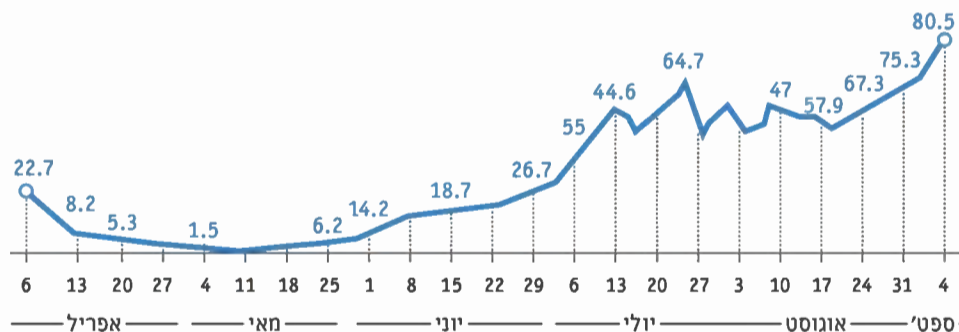
המדינה נמצאת במלכוד

בסוגיית ימי הבידוד, המדינה חובשת שני כובעים – היא זאת שצריכה לתת מענה לעובדים, והיא גם המעסיק הגדול ביותר במשק. בתחילת המשבר נדרשה המדינה לסוגיית ימי הבידוד כמי

ההגדרה החוקית של מחלה כיום היא מצומצמת. אם בידוד ייחשב מחלה, יוכלו להיכנס להגדרה טיפולים שלא דווקא מוגדרים מחלה – בהם ביצוע בדיקות

יותר מ-658 אלף מבודדים מתחילת המשבר

מספר מבודדי בית בישראל בכל יום, באלפים



מקור: אנף כלכלה של התאחדות התעשיינים

כיום, בידוד אינו מוגדר כסייבה שמקנה קצבה כלשהי מביטוח לאומי. זאת גם הסיבה שבגינה הכריע בג"ץ לטובת המעסיקים. להסתדרות ולעובדים קיים אינטרס בכך שתתבצע חקיקה, שלפיה בידוד יוגדר מחלה לצורך זכאות לימי מחלה. המשמעות של מחלה היא הרחבת המונח מחלה בחוק. כיום, ההגדרה החוקית של מחלה מצומצמת מאוד, והיא מוגדרת כאי-כושר לבצע עבודה בשל מצב בריאותי לקוי, שמונע מהעובד לעבוד. אם בידוד ייחשב מחלה, יוכלו להיכנס לתוך ההגדרה טיפול

להמשך מימון ימי הבידוד על ידי המעסיקים תוך השתתפות עלויות כספיות אדירות על כתפיהם, הוא הוסיף. "זאת, בפרט נוכח העובדה שלא ציבור המעסיקים הוא שא"מור לממן את ימי הבידוד, לאור השהות הארוכה שניתנה למדינה להסדיר את הסוגיה". במכתבו דרש תומך מהשרים לפעול בהקדם כדי להסדיר תשלום על חשבון המדינה לעובדים, שכן המדינה היא שהורתה להם להישאר בבידוד במטרה למנוע את התפשטות הנגיף ולשמור על בריאות הציבור.

שינוי בהגדרת יום מחלה

אפשרות שנמצאת על השולחן לפתרון הבעיה היא שהביטוח הלאומי ישלם על ימי הבידוד, אולם החלטה לא תהיה פשוטה שכן יש צורך בחקיקה ובתקציב תקף.

משרדים אחרים. ייתכן שבאוצר חושבים שניתן להמתין ולפרסם את ההחלטות ברגע האחרון, אולם עבור המעסיקים, בעיקר הקטנים שבהם, האחריות היא בעיה נוספת שאיתה הם מתקשים להתמודד. "על אף חשיבות הסוגיה והשקטתה הישירה על הציבור הרחב, עד למועד זה לא הסדירה המדינה מתווה למימון ימי הבידוד לעובדים הנדרשים לשהות בבידוד בהוראת המדינה, כאמצעי זמני שתכליתו שמירה על בריאות הציבור", כתב רון תומר, נשיא התאחדות התעשיינים ויו"ר נשיאות המעסיקים והעסקים, במכתב ששיגר בתחילת החודש לכ"ץ, שמולי ושר הבריאות, יולי ארלשטיין, שאמורים להיות אמונים על הנושא.

"לא נסכים לכל דחייה של מורעוד זה מעבר לתאריך שקבע בג"ץ, מכל סיבה שהיא, ואנו מסרבים

סיון קלינגביל וליאור דטל

שלושה שבועות לפני כניסתה לתוקף של החלטת בג"ץ, שלפיה הנטל של מימון ימי הבידוד לא יוטל על המעסיקים וכי על המדינה לייצר פתרון חלופי על סף ספטמבר – המדינה עדיין לא גיבשה פתרון כזה. המשמעות היא שהחל מאוקטובר, מי שישארו בעלות ימי הבידוד יהיו העובדים שייכנסו לבידוד.

לאור העלייה בנתוני התחלואה ובמספר האנשים שנכנסים מדי יום לבידוד, מדובר בגזירה קשה על הציבור. לפי עיבוד של אגף כלכלה של התאחדות התעשיינים, המבוסס על נתוני משרד הבריאות, בשבועות האחרונים נכנסו עשרות אלפי ישראלים לבידוד ביום – ונראה שהשיא עוד לפנינו. ב-31 באוגוסט, ערב תחילת שנת הלימודים, הוכנסו לבידוד 80.5 אלף איש ביום אחד. סביר להניח כי פתיחת שנת הלימודים תביא לקפיצה במספר הנדרשים לבידוד.

לפי חישוב של התאחדות התעשיינים, מאז פרוץ המשבר נשאו המעסיקים בעלות של 2.6 מיליארד שקל כתוצאה ממימון ימי מחלה של עובדים שנכנסו לבידוד. נראה שהעלייה במספר המבוקשים בשבועות האחרונים תגרוור עלייה גם בהוצאות המעסיקים.

מבדיקה שערכו משרדי העבודה והרווחה והכלכלה, במדינות OECD המעסיקים מממנים 30% מעלות היציאה לבידוד של העובדים, בעוד המדינות מממנות 70% מהעלות. בישראל, העלות המלאה הוטלה על המעסיקים.

כבר באמצע אוגוסט פנו שר הכלכלה, עמיר פרץ, ושר העבודה והרווחה, איציק שמולי, לשר האוצר, ישראל כ"ץ – וביקשו לקיים דם פגישה משותפת בין משרדי העבודה והמעסיקים והעובדים. אמנם משרד העבודה והרווחה הוא שאמון על החקיקה בתחום העבודה, אולם היות שמדובר בשאלה תקציבית, האוצר צריך להחליט – יחד עם המשרדים הרלוונטיים – על גובה ההשתתפות וקביעת מגננות הפיצוי.

ככל הידוע, צוות של משרד האוצר, בראשות מנכ"לית המשרד קרן טרנר אייל – שכולל נציגים מאגפי התקציבים והממונה על השכר – מנסה למצוא פתרון לסוגיה בימים אלה. ככל הנראה, הצוות אינו כולל נכון להיום נציגים של